



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 1 *Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere*

Domeniul major de intervenție 1.5 *Programe doctorale și postdoctorale în sprijinul cercetării*

Titlul proiectului: *Științele socio-umaniste în contextul evoluției globalizate – dezvoltarea și implementarea programului de studii și cercetare postdoctorale*

Contract: POSDRU 89/1.5/S/61104

Beneficiar: Academia Română

Set de cerințe specifice valabile la nivelul temelor aflate în coordonarea Partenerului nr. 8 Universitatea Babeș-Bolyai

1. Prezentul set de cerințe reia și detaliază prevederile regulamentului general valabile la nivelul proiectului **POSDRU 89/1.5/S/61104** cu titlul ***Științele socio-umaniste în contextul evoluției globalizate – dezvoltarea și implementarea programului de studii și cercetare postdoctorale***.

2. Cerințele specifice Partenerului nr. 8 – Universitatea Babeș-Bolyai se regăsesc, în principal, în punctajele aferente evaluării dosarelor de candidatură și a prestației candidatului la interviu.

Noiembrie 2011
Cluj-Napoca

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA

www.postdocssu.acad.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

I. Prevederi cadru

Condiții de eligibilitate

- I.1. Sunt eligibile acele persoane care și-au susținut doctoratul după data de 1 ianuarie 1999. Persoanele care și-au susținut teza, dar al căror titlu de doctor nu a fost confirmat prin ordin de ministru până la data încheierii înscrierilor pentru competiția de burse, nu sunt eligibile. Candidații care și-au susținut tezele în afara României trebuie să facă dovada, prin diplomă, a acceptării și validării tezei.
- I.2. NU sunt eligibile persoanele care dețin titlul didactic sau științific de **conferențiar** sau **profesor**, respectiv de **cercetător științific gradul II** sau I care le-ar permite să fie eligibili ca mentori.
- I.3. Competițiile pentru burse au loc după un calendar convenit în comun, publicat pe site-ul Partenerului 8 – UBB. În cazul unor teme înrudite, faza finală a procesului de selecție (interviul) poate avea loc în comun.
- I.4. Fiecare candidat trebuie să îndeplinească următoarele criterii de eligibilitate:
 - I.4.1. Stăpânirea cel puțin a unei limbi de circulație internațională dintre engleză, franceză, germană care va putea fi probată în cursul interviului¹.
 - I.4.2. Candidatul trebuie să fie autorul a cel puțin 1 articol într-o revistă prestigioasă de specialitate sau a unei cărți sau ediții filologice la o editură internațională sau națională, conform definițiilor cuprinse în Anexa I Lista de publicații și activități științifice.
- I.5. Un candidat nu-și poate depune dosarul de candidatură decât la o singură instituție coordonatoare de tematică, în acest sens fiind solicitată depunerea unei declarații pe proprie răspundere conform Modelului furnizat în documentul intitulat Formular Candidatură.
- I.6. Pentru a evita dubla finanțare, candidații angajați cu normă întreagă sau parțială în structuri de cercetare vor semna o declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări, conform modelului prezentat în documentul intitulat Formular Candidatură.
- I.7. Evaluarea candidaturilor se face după următoarea procedură:
 - I.7.1. Dosarul de activitate științifică² are o pondere de 30% din totalul punctajului, iar proiectul³ are o pondere de 70% din totalul punctajului.

¹ În funcție de temă, instituția coordonatoare de tematică poate include și alte limbi specifice temei de cercetare.

² Structura și metodologia de analiză și punctare ale acestuia sunt indicate în Anexa I.1.

³ Structura și metodologia de analiză și punctare ale acestuia sunt indicate în Anexa I.2.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

I.7.2. Dosarele candidaților care întrunesc punctajul minim eligibil, stabilit de către instituția coordonatoare a tematicii (50 de puncte în cazul Partenerului 8 - UBB) sunt trimise la evaluatori de specialitate⁴, care asigură analiza și evaluarea proiectului de cercetare⁵. Piese din dosarele candidaților, mai puțin proiectul de cercetare, sunt evaluate de către experții pe termen lung coordonatori de temă și de către asistentul de proiect. Evaluarea proiectului de cercetare este asigurată de către Comisia de evaluare în componența stabilită la art. II.2 din prezentul document.

I.7.3. Candidații selectați sunt invitați la un interviu⁶. În decurs de maximum 5 zile de la data interviului, candidaților li se comunică rezultatul pentru candidatura proprie, în scris, prin email, la adresa comunicată în CV-ul Europass inclus în Dosarul de candidatură. Rezultatul probei de interviu nu este contestabil. Candidații admiși devin cercetători postdoctoranzi ai Universității Babeș-Bolyai⁷, de la data începerii contractului de cercetare postdoctorală cu bursă POSDRU.

⁴ Identitatea acestora va fi păstrată confidențială, ea fiind cunoscută doar managementului proiectului și membrilor comisiei.

⁵ Analiza dosarelor are loc în conformitate cu prevederile actualului set de cerințe specifice. Contestațiile se pot depune în termen de 3 zile de la afișarea rezultatelor preliminare. Ele vor fi soluționate în curs de maxim 4 zile de la primirea lor de către o comisie formată din 3 specialiști neimplicați în procesul de selecție. Candidatul își poate contesta doar evaluarea propriului dosar.

⁶ Structura și metodologia de analiză și punctare ale interviului sunt indicate în Anexa II.

⁷ În cazul bursierilor instituțiilor partenere ale Academiei Române, pe tematicile coordonate de către aceste instituții, bursierii vor fi cercetători asociați ai ambelor structuri, în vederea dezvoltării unor echipe și cadre mixte de formare și cercetare.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECTIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

II. Funcționarea și componența comisiilor de evaluare și interviu

II.1. În urma proceselor de selecție, candidații admiși sunt integrați în grupul țintă al proiectului de la data începerii contractului de cercetare postdoctorală după ce în prealabil au parcurs următoarele etape, conform calendarului competiției afișat la adresa http://www.ubbcluj.ro/ro/programe_academice/post_doctorat/postdoc_socioumaniste.html:

II.1.1. Depunerea dosarelor de candidatură, care se face atât prin poștă cât și electronic, conform calendarului stabilit și publicat. Dosarele se trimit în format electronic, pe adresa electronică a proiectului postdoc61104@ubbcluj.ro, și în variantă tipărită, în dublu exemplar, pe adresa poștală a Universității Babeș-Bolyai.

Formatul electronic al dosarului de candidatură, identic cu cel depus la Registratura Universității Babeș-Bolyai, va fi **un singur fișier** format PDF care va fi transmis la adresa de e-mail a proiectului postdoc61104@ubbcluj.ro. Fișierul va fi denumit cu numele și prenumele candidatei / candidatului (ex. PopescuGheorghe.pdf). **Aplicațiile transmise pe alte adrese de email nu vor fi luate în considerare!**

Documentele se vor îndosaria într-un dosar de plastic și se vor trimite prin poștă într-un plic sigilat pe adresa:

Universitatea Babeș – Bolyai
Str. Mihail Kogălniceanu nr. 1
400084, Cluj Napoca
România

Pe plic se vor menționa obligatoriu următoarele informații:

- În atenția Departamentului de Cercetare și Management de Programe
- A nu se deschide la registratură!

Echipa de management a proiectului nu răspunde de deteriorările dosarelor care nu au respectat aceste indicații la expediere.

II.1.2. Evaluarea dosarelor de candidatură, conform calendarului stabilit. Verificarea și avizarea proiectelor și a profilelor candidaților (CV și listă de publicații și activități științifice) de către comisia de evaluare.

II.1.3. Rezultatele preliminare vor fi anunțate în ziua imediat următoare încheierii procesului de evaluare, conform calendarului stabilit.

II.1.4. Depunerea și soluționarea contestațiilor, cu respectarea calendarului stabilit. Rezultatele finale vor fi anunțate în ziua următoare încheierii procesului de soluționare a contestațiilor. Candidații admiși vor fi invitați la interviu, ocazie cu care le vor fi comunicate data exactă și locul de

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

desfășurare al acestuia. Candidații care nu se prezintă la interviu vor fi declarați respinși din oficiu. **Interviul nu se reprogamează.**

II.1.5. Interviul la sediul instituției coordonatoare de temă, în intervalul stabilit prin calendarul competiției și conform programării anunțate. Rezultatele finale vor fi comunicate în termen de maxim 5 zile după termenul de finalizare a acestei etape.

II.2. Comisiile de evaluare și de interviu sunt formate din 6 membri, după cum urmează⁸:

1. Expertul de profil pe termen lung al instituției coordonatoare de temă (*președintele comisiei*)
2. Un reprezentant al management-ului central al proiectului (*membru*)
3. Un expert din țară (*membru*)
4. Un expert din țară (*membru*)
5. Un expert din afara instituțiilor implicate din proiect (*membru*)⁹
6. Asistentul de proiect al instituției coordonatoare (*secretarul comisiei, fără drept de vot*)

⁸ În cazul în care fie reprezentantul management-ului central al proiectului, fie asistentul de proiect al instituției coordonatoare sau ambii nu au competențe științifice și încadrare de cercetare, instituția coordonatoare împreună cu expertul pe termen lung desemnează încă 1 sau 2 membri în cadrul comisiei. Instituțiile coordonatoare pot crește numărul membrilor comisiilor de evaluare și de interviu cu condiția ca numărul membrilor cu competențe științifice să rămână unul impar.

⁹ În cazul în care membrul extern al comisiei nu poate participa personal la interviu, legătura cu acesta va fi ținută prin mijloacele electronice pe întreg parcursul interviului.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

III. Durata burselor și evaluarea bursierilor

- III.1.** În funcție de complexitatea proiectului de cercetare, comisiile decid dacă proiectul necesită o bursă de **12 luni** (dintre care 3 luni de stagiul de cercetare în una dintre țările membre ale Uniunii Europene, diferite de România) sau de **18 luni** (dintre care 4 luni de stagiul de cercetare în una dintre țările membre ale Uniunii Europene, diferite de România). Decizia preliminară a comisiilor cu privire la durata burselor este luată în urma evaluării dosarului și a proiectului candidatului. Decizia finală este luată în urma interviului și ea nu poate fi contestată. Prima decizie este anunțată candidatului odată cu rezultatul evaluării dosarului și a proiectului.
- III.2.** Cuantumul lunar al bursei este de 4.000 lei, la care se adaugă un cuantum lunar de 2000 lei în timpul efectuării stagiului de cercetare în una dintre țările membre ale Uniunii Europene, diferite de România.
- III.3.** Bursierii prezintă rapoarte trimestriale de activitate și sunt supuși unor evaluări semestriale de către instituția coordonatoare de tematică. Nerespectarea obligațiilor asumate prin contractul de bursă duce la retragerea bursei și la returnarea sumelor primite până la acel moment.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

Anexa I:

Dosarul de concurs

1. Dosarul de concurs se trimite atât în format tipărit (un singur exemplar, îndosariat în dosar de plastic), cât și în format electronic (scanat într-un singur document pdf).
2. Dosarul de concurs este format din următoarele piese (ordinea pieselor respectă ordinea lor din formularul pentru dosarul de concurs):

1. CV Format Euro Pass, conform modelului furnizat, semnat pe fiecare pagină.
2. Lista publicațiilor și activității științifice (lista se semnează și se datează olograf de către candidat)¹⁰.
3. Lista limbilor de specialitate (în funcție de tematica aleasă și de cerințele specifice), stăpânite de către candidat, cu precizarea gradului de cunoaștere al acestora. Lista se semnează și se datează olograf de către candidat.
4. Proiectul de cercetare (semnat și datat olograf de către candidat) în română¹¹.
5. Declarație pe proprie răspundere a candidatului cu privire la participarea la alte competiții organizate în cadrul proiectului POSDRU 89/1.5/S/61104 cu titlul *Științele socio-umaniste în contextul evoluției globalizate – dezvoltarea și implementarea programului de studii și cercetare postdoctorale*
6. Declarație pe proprie răspundere că proiectul de cercetare nu a mai fost finanțat din altă sursă sau nu este finanțat în paralel¹².
7. Căpări legalizate ale diplomelor de licență, de masterat (pentru candidații înscriși la doctorat după 1999), de doctorat (sau a ordinului de ministru), după caz.
8. Căpări simple ale premiilor, distincțiilor, adevărințelor și altor materiale considerate relevante de către candidat și invocate în cadrul aplicației.
9. Candidații pot depune la dosar act/ adevărință/ certificat sau atestat de limbă (cu validitate internațională) sau diplomă de licență cu specializare în limba respectivă, emis(ă) de către o instituție recunoscută. În cazul temei Studii Literare aceste acte sunt obligatorii pentru prima limbă străină cunoscută.
10. 2 recomandări din partea unor specialiști consacrați din domeniu¹³.
11. 1 lucrare publicată, relevantă pentru tema sub care aplică candidatul¹⁴.

3. Dosarele incomplete nu sunt luate în considerare.

¹⁰ Întocmită conform cu Anexa I.1.

¹¹ Întocmit conform cu Anexa I.2.

¹² Dacă proiectul propus a beneficiat deja o finanțare parțială sau integrală, candidatul trebuie să depună o justificare (maximum 2.000 caractere) privind necesitatea continuării cercetării pe această temă. Dubla finanțare duce la excluderea automată din competiție.

¹³ Recomandările pot fi incluse în dosarul de competiție de către candidat sau, la alegere, pot fi transmise de către semnatori prin poșta electronică (scanate) pe adresa de email a proiectului postdoc61104@ubbcluj.ro. Comunicarea opțiunii către cel care face recomandarea revine în totalitate candidatului.

¹⁴ Comisia se obligă să restituie lucrarea depusă, după finalizarea concursului, la cerere.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

- Interviul este eliminatoriu. Clasamentul final al candidaților este cel stabilit în urma interviului. Punctajul dosarului de concurs funcționează ca factor de departajare între candidații care obțin același punctaj la interviu.

Anexa I.1: Lista de publicații și activități științifice

Prevederi cadru

- Evaluarea pe categorii se face cu punctaj de la 0 la 20 p.
- În timpul competiției, înainte de încheierea contractelor pentru bursele postdoctorale, comisia de evaluare pe tematică poate solicita lămuriri și dovezi suplimentare privind activitățile științifice și publicațiile prezentate în dosarul candidatului. În funcție de etapa de evaluare în care ele au fost solicitate, ele trebuie prezentate până la data interviului (inclusiv).

Repere

- Lista este formată din trei secțiuni¹⁵: A. Publicații, B. Prelegeri și conferințe, C. Proiecte și stagii de cercetare

La nivelul Partenerului nr. 8 – Universitatea Babeș-Bolyai, sunt valabile următoarele detalieri:

3.1. Categoriile de reviste prestigioase interne și internaționale din toate domeniile sunt reprezentate de publicațiile Academiei Române, precum și de cele indexate BDI (conform listei CNCSIS valabilă pentru luna aprilie 2011¹⁶), European Reference Index for the Humanities (ERIH) și ISI Web of Knowledge.

3.2. Editurile din domeniul științelor socio-umane cu recunoaștere științifică sunt cele din afara României și a Republicii Moldova, iar cele interne de prestigiu sunt: Editura Academiei Române, Editura Centrului de Studii Transilvane al Academiei Române, editurile marilor centre universitare (București, Cluj, Iași, Timișoara), Editura Enciclopedică, Humanitas, Istros, Junimea, Polirom, Art, Casa Cărții de Știință, Ideea Europeană, Dacia, Limes, Paralela 45, Curtea Veche, Zeta Books, Univers Enciclopedic,

¹⁵ Secțiunile trebuie respectate de către candidată/ candidat în conformitate cu formularul dosarului de candidatură.

¹⁶ Disponibilă la <http://www.cncsis.ro/articole/1991/Situatia-curenta-a-revistelor-recunoscute-CNCSIS-2011.html>

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

Galaxia Gutenberg, Kriterion, Mentor, Scientia, Komp-Press. Pentru a încuraja tinerii cercetători care nu au publicat la aceste edituri, comisia de evaluare poate acorda punctajul indiferent de editura la care a apărut lucrarea, cu condiția prezentării a două recomandări privind calitatea lucrării din partea a doi specialiști recunoscuți ai domeniului care au publicații la una sau mai multe din editurile de mai sus.

3.3. Pentru tema de cercetare interdisciplinară, editurile internaționale care vor fi luate în considerare de către Comisia de evaluare stabilită pentru această temă sunt următoarele: Academic Press, Elsevier, Springer Verlag, Blackwell, Wiley, CRC Press, Garland, Oxford University Press, IRL Press.

A. Publicații

(50% din totalul punctajului aferent acestui segment din procesul de evaluare al dosarului de candidatură)

Punctajul se acordă *per titlu*, pentru fiecare din categoriile de mai jos.

A. Pentru științe sociale și umaniste:

I. Cărți

I.1. la edituri din străinătate	20 p.
II.2. la edituri interne cu recunoaștere științifică	15 p.

II. Ediții¹⁷

II.1. la edituri din străinătate	20 p.
II.2. la edituri interne cu recunoaștere științifică	15 p.

III. Volume coordonate

II.1. la edituri internaționale	15 p.
II.2. la edituri recunoscute și de prestigiu din țară	10 p.

IV. Studii¹⁸

IV.1. în reviste de specialitate de prestigiu: un articol ISI sau ERIH	15 p.
un articol BDI	10 p.
IV.2. în cărți apărute la edituri internaționale	15 p.

¹⁷ Prin ediție se înțelege publicarea unui volum care conține surse documentare relevante pentru cel puțin o disciplină din domeniul umanist, iar editarea a implicat cel puțin 2 dintre următoarele activități: 1. (re)stabilirea textului prin confruntarea critică a mai multor variante; 2. (re)traducerea textului din original și editarea lui bilingvă, prin folosirea unor cunoștințe paleografice/epigrafice/lingvistice rare (prin care se înțelege apelul la limbile proprii civilizațiilor antice sau medievale, sau ale modernității timpurii); 3. elaborarea unui studiu introductiv contextualizator sau a unor note explicative ample, 4. elaborarea unui aparat critic adecvat (pentru edițiile filologice ale manuscriselor moderne și contemporane).

¹⁸ Capitolele în volume se asimilează studiilor.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

IV.3. În cărți apărute la edituri interne cu recunoaștere științifică 10 p.

V. Recenzii, note bibliografice

V.1. în reviste de specialitate de prestigiu:
 în reviste ISI sau ERIH 10 p
 în reviste BDI 5 p.
 V.2. în cărți apărute la edituri internaționale 10 p.
 V.3 în cărți apărute la edituri interne cu recunoaștere științifică 5 p.

B. Pentru științe diferite de cele sociale și umaniste:

I. Cărți

I.1. la edituri din străinătate 20 p.
 II.2. la edituri interne cu recunoaștere științifică 15 p.

II. Ediții

II.1. la edituri din străinătate 20 p.
 II.2. la edituri interne cu recunoaștere științifică 15 p.

III. Volume coordonate

II.1. la edituri internaționale 15 p.
 II.2. la edituri recunoscute și de prestigiu din țară 10 p.

IV. Studii¹⁹

IV.1. în reviste de specialitate de prestigiu:
 un articol ISI 20 p
 un articol BDI 15 p.
 IV.2. în cărți apărute la edituri internaționale 15 p.
 IV.3. în cărți apărute la edituri interne cu recunoaștere științifică 10 p.

B. Prelegeri și conferințe²⁰

(20% din totalul punctajului aferent acestui segment din procesul de evaluare al dosarului de candidatură)

I. Cursuri, seminarii și prelegeri

I.1. invitate la universități de prestigiu din străinătate 15p.
 I.2. invitate la universități de prestigiu din țară 10 p.

¹⁹ Capitolele în volume se asimilează studiilor.

²⁰ Nu se punctează alocuțiunile festive sau discursurile la vernisaje ori lansări de carte.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

II. Conferințe

- II.1. organizate de instituții de profil de prestigiu din străinătate 10 p.
II.2. organizate de instituții de profil de prestigiu din țară 5 p.

III. Mese rotunde

- III.1. organizate de instituții de profil de prestigiu din străinătate 5 p.
III.2. organizate de instituții de profil de prestigiu din țară 5 p.

C. Proiecte și stagii de cercetare²¹

(30% din totalul punctajului aferent acestui segment din procesul de evaluare al dosarului de candidatură)

I. Proiecte coordonate²²

- I.1. Proiecte finanțate integral/ parțial din fonduri internaționale 20 p.
I.2. Proiecte finanțate integral din fonduri publice naționale 15 p.
I.3. Proiectul prezentat in extenso 10 p

II. Participări la proiecte²³

- II.1. Proiecte finanțate integral/ parțial din fonduri internaționale 15 p.
II.2. Proiecte finanțate integral din fonduri publice naționale 10 p.
II.3. Participarea la proiect prezentată in extenso 10 p

III. Stagii de cercetare²⁴

- III.1. Cercetări în arhive, biblioteci și de teren în străinătate, săpături arheologice 10 p.

²¹ În cazul fiecărui tip de proiect sau cercetare se precizează prin trimitere la rezultatele concrete (spre exemplu: titlurile din lista de publicații) output-ul acestora.

²² Candidata/ candidatul alege un proiect pe care l-a coordonat (sau în care a avut poziția de Principal Investigator/director de proiect) și îl prezintă în maxim 1.000 de caractere (cu spații), accentuând rolul său în acesta (în cazul în care poziția candidatei/ candidatului a fost de Principal Investigator). Aceste date vor fi folosite în cadrul evaluării proiectului propriu-zis de cercetare.

În cazul proiectelor cu finanțare privată de tip Fullbright, Hermes, Mellon, New Europe College, Getty, Tatti etc. se adaugă 3 puncte la punctaj. Acte doveditoare/diplome în acest sens pot fi solicitate candidatei/ candidatului de către instituția coordonatoare a tematicii cu 5 zile înainte de data interviului în vederea discuțiilor și analizelor ocazionate de acesta. Nepredarea acestora cel târziu la data interviului duce la eliminarea din competiție.

²³ Candidata / candidatul alege un proiect la care a participat pe care îl prezintă în maxim 1.000 caractere, cu spații, accentuând rolul său în acesta. Aceste date vor fi folosite în cadrul evaluării proiectului propriu-zis de cercetare.

În cazul proiectelor cu finanțare privată de tip Fulbright, Hermes, Mellon, New Europe College, Getty, Tatti etc. se adaugă 3 puncte la punctaj. Acte doveditoare/ diplome în acest sens pot fi solicitate candidatei/ candidatului de către instituția coordonatoare a tematicii cu 5 zile înainte de data interviului în vederea discuțiilor și analizelor ocazionate de acesta. Nepredarea acestora cel târziu la data interviului duce la eliminarea din competiție.

²⁴ Candidata / candidatul alege un stagiul de cercetare/săpătură arheologică la care a participat, întocmind o prezentare de maximum 1.000 de caractere cu spații, în care se accentuează influența acestuia asupra cercetărilor ulterioare ale candidatei/candidatului. Aceste date vor fi folosite în cadrul evaluării proiectului propriu-zis de cercetare.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

III.2. Cercetări în arhive, biblioteci și de teren în țară, săpături arheologice 5 p.
III.3. Stagiul prezentat in extenso 10 p

IV. Burse²⁵

IV.1. Burse finanțate integral/ parțial din fonduri internaționale 10 p.
IV.2. Burse finanțate integral din fonduri publice naționale 5 p.
IV.3. Bursa prezentată in extenso 10 p

V. Alte tipuri de activități științifice și academice

V.1. Reviste și serii științifice de prestigiu (membru în board/editor) 5 p.
V.2. Asociații științifice (membru/ președinte) 1 p.

Anexa I.2: Proiectul de cercetare

1. Proiectul de cercetare are maxim 15.000 caractere (inclusiv spații)²⁶.

2. Proiectul de cercetare este punctat în conformitate cu următoarele caracteristici

I. Relevanța și fezabilitatea proiectului de cercetare (30% din punctajul total aferent evaluării proiectului de cercetare)

I.1. Gradul de concordanță dintre activitatea anterioară a candidatei/ candidatului și proiectul propus (0-20 p.)

I.2. Gradul de noutate a proiectului și relevanța actuală a acestuia (0-20 p.)

I.3. Gradul de concordanță a proiectului cu tematica pe care concurează candida/ candidatul (0-20 p.)

I.4. Gradul de integrare a proiectului în direcțiile de cercetare promovate de către instituția coordonatoare a tematicii la care candida/ candidatul și-a depus candidatura (0-20 p.)

II. Structura și potențialul științific interdisciplinar al proiectului de cercetare (40% din punctajul total aferent evaluării proiectului de cercetare)

II.1. Structura și etapizarea propusă a proiectului (0-20 p.)

²⁵ Candidata/ candidatul alege o bursă de care a beneficiat, prezentând desfășurarea și rolul acesteia pentru cercetările ulterioare în maxim 1.000 de caractere, cu spații. Aceste date vor fi folosite în cadrul evaluării proiectului de cercetare propriu-zis. În cazul burselor cu finanțare privată de tip Fulbright, Hermes, Mellon, New Europe College etc. se adaugă 3 puncte la punctaj.

²⁶ Nerespectarea dimensiunilor atrage după sine depunerea candidatei/candidatului. Proiectul include o bibliografie analitică din care trebuie să rezulte măsura în care candida/ candidatul cunoaște ultimele evoluții din domeniul tematic de cercetare ales. Caracterele aferente acestei bibliografii analitice nu sunt incluse în numărul maxim de caractere al proiectului.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

II.2. Rezultatele științifice vizate: rezultate practice și teoretice, plan de diseminare a rezultatelor cercetării (0-20 p.)

II.3. Contextualizarea actuală a proiectului propus. (0-20 p.)

II.4. Cunoașterea bibliografiei de specialitate pentru tematica aleasă (0-20 p.)

III. Limbajul, mesajul și aspectul proiectului de cercetare (30% din punctajul total aferent evaluării proiectului de cercetare):

III.1. Utilizarea adecvată a limbajului de specialitate și corectitudinea gramaticală a textului (0-20 p.)

III.2. Capacitatea de sinteză a candidatei/ candidatului (0-20 p.)

III.3. Potențialul didactic și de cercetare al proiectului (0-20 p.)

Anexa II:

Interviul

1. Interviul are loc la sediul instituției coordonatoare a temei, după planificarea și la adresele anunțate pe site-ul UBB.

2. Interviul se desfășoară în limba română. Se pot testa primele două limbi străine indicate de candidat/candidată (la latitudinea comisiei).

3. Durata interviului este de maxim 30 de minute. Dintre acestea 5-10 minute sunt rezervate prezentării proiectului și maxim 20-25 de minute discutării acestuia²⁷.

4. Prestația candidatului la interviu se punctează după cum urmează:

I. Prezentarea și încadrarea proiectului (40% din punctajul total al interviului)

I.1. Claritatea și coerența expunerii și răspunsurilor candidatei/ candidatului (0-20 p.)

I.2. Cursivitatea logică a discursului în prezentare (0-20 p.)

I.3. Concordanța dintre prestația scrisă a candidatei/ candidatului și prestația din timpul interviului (0-20 p.)

II. Capacitatea de dialog a candidatei/ candidatului (30% din punctajul total al interviului)

II.1. Argumentația științifică și gradul de stăpânire a termenilor de specialitate (0-20 p.)

II.2. Capacitatea de a purta unui dialog critic pe domeniul de încadrare al proiectului (0-20 p.)

II.3. Disponibilitatea de a integra sugestii de cercetare în proiectul propus (0-20 p.)

²⁷ În cazul în care comisia consideră că sunt necesare întrebări suplimentare, durata interviului se poate prelungi cu maxim 10 minute.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ

III. Capacitatea de adaptare la circumstanțe și informații noi, potențialul în cadrul disciplinei și potențialul inter-disciplinar al candidatei/ candidatului și al expunerii sale (30% din punctajul total al interviului)

III.1. Verificarea în condiții de interviu a stăpânirii limbilor relevante pentru proiect și a instrumentelor de lucru specifice tematicii (0-20 p.)

III.2. Indicarea de către candidată/ candidat a deschiderilor interdisciplinare ale proiectului și demonstrarea capacității de a le fructifica (0-20 p.)

III.3. Capacitatea candidatei/ candidatului de a lucra în echipă în funcție de specificul temei (0-20 p.).

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
CLUJ-NAPOCA